

PROPOSTA DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR DEL PROCÈS DE SELECCIÓ DE L'ENGINYER DE MANTENIMENT PER LA SOCIETAT INDUSTRIAL PIERA, SA

1. ANTECEDENTS

- a. En data 12 d'abril de 2024 es va publicar al BOP anunci per la selecció d'un enginyer de manteniment per Industrial Piera, SA.
- b. Es va establir que el tribunal estaria format per:

President: Daniel Llobera Adán. Gerent o persona en qui delegui.

Vocal: Teresa Rovira Rodríguez. TAG adscrita a RRHH de l'Ajuntament de Piera o persona en qui delegui.

Vocal i secretari: Manel Macià Martí. Talentia Gestió. Sociòleg o persona en qui delegui.

Les funcions de Secretari van ser assumides pel President del Tribunal.

2. PROCÈS SELECTIU.

2.1.- FASES DEL PROCÈS.

A les mateixes bases, s'establen les següents fases del procediment de selecció:

FASE 1. Admissió.

Una vegada finalitzat el termini presentació de sol·licituds, l'empresa especialitzada de selecció de personal examinarà i valorarà la documentació presentada a efectes dels requisits per a l'admissió de candidats/es. A partir d'aquí, aprovarà la llista de persones admeses i excloses provisionalment, procedint a la seva publicació. Es concedirà un termini de tres dies hàbils a les persones excloses provisionalment per si estimen oportú presentar al·legacions a efectes de l'aprovació de la relació definitiva. Analitzades aquestes al·legacions, es procedirà a aprovar la relació definitiva de persones admeses i excloses en el procediment i a la seva publicació.

FASE 2. Prova escrita i/o prova pràctica (màxim de 65 punts).

Les persones aspirants que tinguin els requisits d'accés, seran convocades per a realitzar una prova tècnica que servirà per a comprovar els coneixements teòrics i pràctics dels aspirants i poder valorar l'adequació de la persona candidata al lloc de treball.

La puntuació màxima d'aquesta fase serà de 50 punts repartit de la següent manera:

- 20 punts màxims per a un test teòric de 10 preguntes, on es valorarà la comprensió, resolució de problemes i coneixements teòrics necessaris per al lloc de treball.
- 45 punts en una prova pràctica, on es valorarà la correcta resolució dels problemes exposats sobre la feina a desenvolupar.

FASE 3. Entrevista competencial. Es valorarà amb un màxim de 35 punts

L'empresa de selecció, amb la presència del Gerent de l'empresa, realitzarà una o diverses entrevistes competencials a un màxim de **cinc (5)** persones aspirants quina puntuació acumulada a les fases precedents sigui, com a mínim, **superior 32 punts**. Si hi ha un número

superior a cinc persones amb una puntuació superior a 32 punts, seran entrevistades les 5 persones amb millors puntuacions.

L'entrevista competencial haurà estat dissenyada d'acord amb els criteris i paràmetres prèviament aprovats pel propi òrgan de selecció, i versarà sobre l'adaptació del perfil formatiu i professional de la persona aspirant a la plaça.

Perdran el dret a participar en el procés selectiu els/les aspirants que no compareguin a l'entrevista el dia i hora assenyalats, llevat dels casos de força major, que s'hauran de justificar de manera fefaent dins el termini de vint-i-quatre hores següents i que seran lliurement valorats per l'òrgan de selecció. Si s'admet la causa de justificació, el/l'aspirant serà objecte de nova convocatòria per a la data es determini.

2.2. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÈS.

2.2.1. Fase 1. Admissió.

En data 6 de maig de 2024 es va publicar al web de la Societat relació provisional d'admesos i exclosos, sense que s'hagin presentat al·legacions a la mateixa en el termini establert, donant tràmit a la primera Fase del procediment d'admissió de les candidatures amb la següent relació de candidats admesos:

DNI	OBSERVACIONS
533*****	Adrià M.A.
468*****	Joan P.R.
460*****	Juan Pedro G.P.
471*****	Óscar A.C.
471*****	Sergio F.S.
469*****	Xavier O.E.
436*****	Juan Antonio P.C.

2.2.2. Fase 2. Prova escrita i prova pràctica (65 punts)

En aquesta fase del procediment, la vocal Teresa Rovira Rodríguez delega la seva assistència en Juan José Oliva Martín, Cap de Comptabilitat i Gestió d'industrial Piera, SA. El tribunal qualificador va acordar concentrar la prova pràctica en un cas pràctic on es valorarà la correcta resolució dels problemes exposats sobre la feina a desenvolupar per un màxim de 45 punts.

Un cop presentats els casos pràctics en el termini establert, el tribunal qualificador valora els casos amb la següent puntuació:

	Puntuació
Detallat, coherent i complert	45
Detallat però incomplert	25
Genèric o poc detallat	10
Incoherent/ Inexistent	0

La puntuació de cada cas pràctic presentat per cada candidat són (màxim 45 punts):

	Detallat, coherent i complet	Detallat però incomplet	Genèric o poc detallat	Incoherent/ Inexistent
Xavier O.E.		25		
Sergio F.S.			10	
Juan Pedro G.P.		25		
Juan Antonio P.C.		25		
Adrià M.A.			10	
Óscar A.C.	45			
Joan P.R.				0

En aquest moment del procés els candidats Joan P.R. i Óscar A.C. presenten la seva renúncia a continuar en el procediment de selecció.

2.2.3. Fase 3. Entrevista competencial (35 punts)

Efectuada les valoracions dels candidats resultants els resultats de les proves d'aquesta fase han estat els següents:

	puntuació
Xavier O.E.	10
Sergio F.S.	15
Juan Pedro G.P.	10
Juan Antonio P.C.	35
Adrià M.A.	30

El resultat final de les puntuacions dels candidats a Enginyer de manteniment per Industrial Piera, SA ha estat:

DNI	Nom	Puntuació total
469*****	Xavier O.E.	35
471*****	Sergio F.S.	25
460*****	Juan Pedro G.P.	35
436*****	Juan Antonio P.C.	60
533*****	Adrià M.A.	40

3. RESOLUCIÓ DEL PROCÉS

Vists els resultats de les avaluacions establertes a les bases del procediment selectiu, aquest tribunal proposa al Consell d'Administració la selecció del candidat Joan Antoni Pares Casanova, DNI 43.682.898X per la posició de enginyer de manteniment per Industrial Piera, SA.

El que es signa a Piera a 10 de juny de 2024

Manel Macià Martí

Teresa Rovira Rodríguez

Daniel Llobera Adán

Juan José Oliva Martín (per delegació)