

BASES I CRITERIS TÈCNICS REGULADORS PER A LA PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL DE UN/A OFICIAL/A DE SEGONA PER AL MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS PER A LA SOCIETAT MERCANTIL DE CAPITAL PÚBLIC, INDUSTRIAL PIERA, SA I CONSTITUCIÓ DE BORSA DE TREBALL (Codi convocatòria _____)

1. OBJECTE I CONDICIONS DEL LLOC

És objecte de la present convocatòria la contractació d'un/a oficial/a de segona de manteniment d'instal·lacions municipals (cicle íntegre de l'aigua, electricitat, climatització, instal·lacions esportives i similars) per a la substitució d'un treballador amb jubilació parcial.

El règim de contractació o nomenament és per règim laboral amb caràcter fix. D'acord amb l'establert a l'article 23.2 i 103.3 de la Constitució i l'article 106 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, a on defineix el règim jurídic del personal de les entitats públiques empresarials que disposa que el personal de l'entitat estarà integrat per personal laboral, la contractació del qual es realitzarà mitjançant convocatòria pública basada en els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

La durada del contracte és indefinida, amb un període de prova de tres mesos.

La retribució bruta anual total és de 23.589,58 euros bruts/anuals, tal i com indiquen les taules salarials provisionals de 2024 (pendents d'actualitzar), així com altres conceptes salarials establerts al mateix conveni.

La jornada és complerta i en base a l'establert al conveni col·lectiu del cicle integral de l'aigua.

Les funcions del lloc de treball seran:

- Portar a terme tasques per al manteniment de les instal·lacions referides.
- Neteja i desinfecció de les instal·lacions.
- Reparació d'averies.
- Manteniment d'elements hidràulics, elèctrics i mecànics.
- Gestió del personal al seu càrrec, si s'escau.
- Gestió administrativa de la documentació requerida.
- Disponibilitat per efectuar torns en festius i caps de setmana.

2. REQUISITS MÍNIMS PER PRENDRE PART EN EL PROCÉS DE SELECCIÓ

Nacionalitat. Tenir nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació dels treballadors/es. També podran ésser admesos el/la cònjuge, els/les descendents i els/les descendents del cònjuge, tant dels/de les ciutadans/es espanyols/es com dels/de les nacionals dels estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per l'Estat espanyol, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/es, qualsevol sigui la seva nacionalitat, sempre i quan els cònjuges no estiguin separats de dret i els/les descendents siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat però visquin a càrrec dels seus progenitors/es. En qualsevol cas, els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat.

Edat. Tenir l'edat mínima establerta legalment i no haver assolit l'edat de jubilació.

No estar inhabilitat/da per sentència ferma per l'exercici de les funcions públiques ni estar o haver estat separat/da en ferm, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública.

No patir cap malaltia o situació física i/o psíquica que impedeixi el normal desenvolupament i exercici de les funcions corresponents.

No trobar-se sotmès/essa en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes a la legislació vigent.

Titulació. Estar en possessió del Títol de Graduat escolar o equivalent.

Es valorarà estar en possessió del carnet d'instal·lador d'aigua i/o electricitat i/o gas. També es valorarà haver realitzat cursos de formació específics de la matèria formativa relacionada amb les tasques a desenvolupar.

Experiència. Experiència mínima demostrable en tasques de manteniment d'equipaments i instal·lacions en l'àmbit d'estacions depuradores, subministrament d'aigua, electricitat, climatització, etc.

Idiomes:

- Català. D'acord amb el Decret 161/2002, de 11 de juny, acreditar estar en possessió del certificat de coneixements del nivell bàsic A2 de català,. Els/les candidats/es que no acreditin adequadament aquest requisit hauran de realitzar una prova de coneixements de llengua catalana equivalent al nivell requerit. La no superació d'aquesta prova comportarà l'exclusió del procés.

Estaran exempts de la prova de coneixements de llengua catalana i d'acord amb el que estableix l'article 5 del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, les persones aspirants que presentin un dels documents següents:

- Còpia annexada en document PDF o fotocòpia de la documentació acreditativa d'estar en possessió del certificat de coneixements de suficiència de llengua catalana certificat C1, (antic Nivell C) o superior de la Direcció General de Política Lingüística.
 - Còpia annexada en document PDF o fotocòpia de la documentació que acrediti que la persona aspirant ha participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a l'administració local o a l'administració de la Generalitat de Catalunya en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.
 - Còpia annexada en document PDF o fotocòpia de la documentació que acrediti que la persona aspirant ha superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic.
- Castellà. De conformitat amb el que estableix l'article 6 del Decret 389/1998, de 2 de setembre, per al qual es regula l'accés dels ciutadans dels estats membres de la Unió Europea a la funció pública els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com a l'escrita. Els/les candidats/es que no acreditin adequadament aquest requisit hauran de realitzar una prova de coneixements de llengua castellana equivalent al nivell requerit. La no superació d'aquesta prova comportarà l'exclusió del procés. Resten exempts de fer aquesta prova les persones que hagin acreditat documentalment, i en el termini de presentació de sol·licituds d'aquesta convocatòria, estar en possessió d'un certificat conforme han cursat la primària, la secundària i el batxillerat a l'Estat espanyol; del diploma superior d'espanyol com a llengua estrangera que estableix el Reial Decret 862/1988, de 20 de juliol, modificat i completat pel Reial Decret 1/1992, de 10 de gener, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a l'obtenció d'aquest, o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per l'escola oficial d'idiomes.

Carnet de conduir B1.

Per prendre part en el procés selectiu, tots aquests requisits s'hauran de reunir en la data en que finalitzi el període de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint fins a la data del nomenament o contractació.

3. PUBLICITAT I PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS

Les presents bases es publicaran a la pàgina web de l'entitat Industrial Piera, S.A. i al Butlletí Oficial de la Província (BOP). Qualsevol informació relacionada amb el desenvolupament d'aquest procés selectiu es publicarà exclusivament a la pàgina web de l'entitat Industrial Piera, S.A. sense que hagi obligació de fer notificacions individuals a les persones participants.

Les persones interessades han de presentar instància a través del correu electrònic que s'estableixi a l'anunci de la convocatòria (info@ipsa.cat).

A les instàncies, caldrà manifestar que es reuneixen totes i cadascuna de les condicions que s'estableixen a la base tercera de la convocatòria. També cal indicar clarament, en el lloc reservat, el codi de la convocatòria a que es presenten.

El termini per a la presentació d'instàncies és de 20 dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria al BOP).

La instància ha d'anar acompanyada obligatòriament de:

1. Document nacional d'identitat o del passaport vigent. En el cas de no ser de nacionalitat espanyola o de qualsevol país de la Unió Europea, caldrà aportar el document d'identitat o passaport i l'acreditació de trobar-se en alguna de les situacions a l'apartat 3 de les presents bases.
2. Document oficial d'estar en possessió del certificat que acrediti els coneixements de nivell de català exigits, o superior, de la Direcció General de Política Lingüística o els reconeguts com a equivalents pel Decret 161/2002, d'11 de juny.

En el cas d'aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, acreditar el coneixement de la llengua castellana segons s'indica en la base anterior.

3. Currículum Vitae degudament actualitzat, datat i signat.
4. Còpia de la titulació exigida.
5. Còpia de la documentació justificativa de cursos de formació i perfeccionament realitzats.
6. Vida laboral amb una antiguitat d'expedició inferior a 1 mes.
7. Còpia del carnet de conduir B1.

Els mèrits insuficientment descrits o acreditats no seran valorats. Es podran sol·licitar altres aclariments i/o documentació que l'òrgan de selecció consideri necessaris per a la correcta valoració dels mèrits al·legats.

La no veracitat de les dades comportarà l'exclusió del procés selectiu.

4. ÒRGAN DE SELECCIÓ

L'Òrgan de selecció estarà format pel Gerent o persona en qui delegui, un Tècnic superior de la plantilla o persona en qui delegui i el Cap del Departament o persona en qui delegui.

L'abstenció i la recusació dels membres del Tribunal Qualificador s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

5. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÈS

L'Òrgan de selecció iniciarà el procés, format per les següents fases que precedeixen a la proposta de designació:

- Fase 1. Admissió

Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'Òrgan de selecció examinarà i valorarà la documentació presentada a efectes dels requisits per a l'admissió de candidats/es. A partir d'aquí, aprovarà la llista de persones admeses i excloses provisionalment, procedint a la seva publicació a la pàgina web d'Industrial Piera, S.A.. Es concedirà un termini de cinc dies hàbils a les persones excloses provisionalment per si estimen oportú presentar al·legacions a efectes de l'aprovació de la relació definitiva. Analitzades aquestes al·legacions, es procedirà a aprovar la relació definitiva de persones admeses i excloses en el procediment i a la seva publicació a la pàgina web d'Industrial Piera, S.A.

- Fase 2. Valoració de la documentació presentada (màxim de 20 punts) L'Òrgan de selecció validarà i valorarà la documentació rebuda de les candidatures en base a la següent puntuació:

a) Experiència laboral: 8 punts màxims per l'experiència laboral demostrada:

- Experiència en el manteniment de xarxes d'aigua en baixa o alta: Cada període de 12 mesos complets de servei es valorarà a raó de 1 punt, fins un màxim de 5 punts, que s'acreditarà mitjançant la vida laboral.
- Experiència en el manteniment en general així com de piscines o altres equipaments municipals o similars: Cada

període de 12 mesos complerts de servei es valorarà a raó de 1 punt, fins un màxim de 3 punts, que s'acreditarà mitjançant la vida laboral.

b) Cursos de formació i perfeccionament demostrats relacionats amb l'objecte de la convocatòria, 7 punts màxims pels que s'acreditaran amb els certificats de realització dels mateixos:

- 2 punts per estar en possessió del carnet d'instal·lador d'aigua i/o electricitat i/o gas.
- 2 punts per estar en possessió del curs de seguretat i salut de paleta.
- 3 punts per estar en possessió del curs de Riscos Laborals de treballs amb amiant.

c) Fase 3. Entrevista competencial (màxim de 5 punts)

L'Òrgan de selecció realitzarà una entrevista competencial als aspirants que hagin complert els requisits establerts en aquestes bases que superin un mínim de 7 punts. L'entrevista competencial haurà estat dissenyada d'acord amb els criteris i paràmetres prèviament aprovats pel propi òrgan de selecció, i versarà sobre l'adaptació del perfil formatiu i professional de la persona aspirant a la plaça.

Perdran el dret a participar en el procés selectiu els/les aspirants que no compareguin a l'entrevista el dia i hora assenyalats, llevat dels casos de força major, que s'hauran de justificar de manera fefaent dins el termini de vint-i-quatre hores següents i que seran lliurement valorats per l'òrgan de selecció. Si s'admet la causa de justificació, el/l'aspirant serà objecte de nova convocatòria per a la data es determini.

6. RESOLUCIÓ DEL PROCÉS

De la valoració de la documentació presentada i de l'entrevista competencial, l'Òrgan de selecció formularà una proposta motivada de contractació a l'aspirant que consideri més adient per a dur a terme les funcions i tasques corresponents al lloc de treball, atenent a criteris de competència professional, que elevarà a l'òrgan de contractació de l'Entitat.

L'Òrgan de selecció podrà declarar desert el procés de selecció si considera que cap aspirant assoleix el mínim necessari per al desenvolupament del lloc de treball.

Les resolucions de l'òrgan de selecció seran públiques i es publicaran únicament a la pàgina web d'Industrial Piera, S.A.

7. RESPONSABILITATS

Si dins el termini indicat i llevat dels casos de força major, el/la aspirant proposat/da no presentés la seva documentació, o no reünís els requisits exigits, no podran ser

contractat/da i restaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què haguessin pogut incórrer per falsedat en la seva instància, on sol·licitaven prendre part en les proves selectives.

8. RÈGIM DE PROTECCIÓ DE DADES

S'informa que amb la formalització i presentació de la sol·licitud l'aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu per part de Industrial Piera, S.A., d'acord amb la normativa vigent en matèria de protecció de dades personals.

9. CRITERIS TÈCNICS REGULADORS DE LA BORSA DE TREBALL PER A LA PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL

De la valoració dels mèrits relatius a formació, experiència i dels derivats del resultat de valoració de la prova i de l'entrevista competencial, l'empresa de selecció formularà proposta motivada de contractació a l'aspirant que consideri més adient per a dur a terme les funcions i tasques corresponents al lloc de treball, atenent a criteris de competència professional, que elevarà a l'òrgan de contractació de l'Entitat.

L'òrgan de selecció podrà declarar desert el procés de selecció si considera que cap aspirant assoleix el mínim necessari per al desenvolupament del lloc de treball.

Les resolucions de l'òrgan de selecció seran públiques i es publicaran únicament a la pàgina web d'Industrial Piera, S.A.

La qualificació final de les persones aspirants que superin totes les proves serà la de les puntuacions obtingudes en la prova de coneixements teòrics i pràctics, d'acord amb l'ordre de puntuació obtingut i l'àmbit escollit.

CONSTITUCIÓ DE LA BORSA DE TREBALL

Un cop finalitzada la valoració del concurs de mèrits, s'ha de fer pública la relació de puntuacions obtinguda per cada una de les persones aspirants classificades per ordre de puntuació de major a menor. Aquesta llista es publicarà al web d'Industrial Piera, SA. La vigència d'aquesta borsa serà de dos anys a comptar a partir de l'acord de constitució de la mateixa.

Constituïda la borsa, com a mitjans de crida a les persones candidates per a cobrir els nomenaments de personal que sigui necessari, s'utilitzarà la comunicació telefònica i el correu electrònic.

Es realitzaran dues trucades telefòniques en franges horàries diferents a intervals no inferiors a 1 hora, en el mateix dia o diferent, i es trametrà un correu electrònic. Tota comunicació entre IPSA i les persones interessades que derivi de l'aplicació d'aquest

procés s'efectuarà emprant l'adreça de correu electrònic i el telèfon facilitat a tal efecte, sent d'exclusiva responsabilitat de les persones candidates la seva inclusió a la sol·licitud de participació en aquest procés selectiu, així com, en el seu cas, la seva actualització (amb comunicació escrita adreçada a IPSA).

Si no es pot contactar amb la persona aspirant per cap dels mitjans esmentats en un termini màxim de 48 hores, aquesta veurà decaigut el seu dret en aquella crida, i es contactarà amb la següent persona aspirant de la llista. Els efectes derivats de la impossibilitat de contactar amb la persona aspirant seran els establerts en aquesta base.

Quan sorgeixi una necessitat de personal es contactarà la persona que tingui major puntuació de la borsa que estigui disponible, d'acord amb els criteris següents:

Quan un empleat/da temporal finalitzi la seva relació de serveis s'incorporarà de nou a la borsa en la mateixa posició que tenia sempre i quan la valoració de IPSA hagi estat favorable i supeditada, en tot cas, al compliment de la normativa corresponent de durada màxima de les relacions laborals temporals. A aquest efecte IPSA emetrà, si escau, un informe sobre la idoneïtat de la prestació dels serveis i el manteniment de la persona a la borsa un cop finalitzada la relació de serveis. Els informes negatius que s'emetin sobre la prestació del servei dels empleats/ades es trametran a l'empleat/ada a fi i efecte d'al·legacions. Posteriorment l'Ens resoldrà sobre l'exclusió o no de la persona a la borsa.

El rebuig de la 1a i 2a proposta de nomenament, o no haver estat possible contactar en la 1a i 2a proposta de nomenament, suposarà la exclusió de la borsa de treball, llevat que estigui en situació de baixa mèdica o altra situació de suspensió establerta en aquestes bases o força major degudament acreditada.

En aquest sentit la persona interessada pot sol·licitar a IPSA la suspensió de la seva situació dins la llista en el moment en què se li faci l'oferta del lloc de treball per alguna de les causes següents degudament justificades: la incapacitat temporal; el part, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, paternitat i naixement de fills/es prematurs/es o que per qualsevol altra causa hagin de romandre hospitalitzats/des a continuació del part, sempre que concorrin els requisits que donen dret a gaudir del permís corresponent; defunció de familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una limitació temporal de fins a quatre dies; compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic, pel temps que sigui indispensable per donar compliment al deure; matrimoni propi, si la celebració ha tingut lloc dins dels vint dies naturals anteriors a l'oferiment de la proposta de nomenament o ha de tenir lloc dins dels vint dies naturals següents.

En el cas que la persona interessada al·legui alguna de les causes esmentades no es modificarà la seva posició dins de la borsa ni tampoc se l'exclourà i es farà el nomenament de la/es següent/s persona/es. La persona interessada haurà de justificar documentalment el motiu de suspensió davant IPSA en el termini màxim de tres dies.

Seràn causes d'exclusió de la borsa de treball:

No superar el període de prova establert.

Estar sancionat/da per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.

Rebutjar, encara que justificadament, tres ofertes de treball, llevat que sigui per causa de baixa mèdica o altre causa de suspensió establerta expressament en aquestes bases. Tal i com s'ha indicat, el rebuig de la primera i segona oferta de treball comportarà que la persona se situï a l'última posició de la borsa.

Haver estat impossible la localització de la persona amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquesta facilitar una adreça de correu electrònic i telèfon, i comunicar els canvis que s'hi produeixin.

Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.

Renunciar a un contracte de treball vigent o nomenament, ja iniciat.

La voluntat expressa de l'empleat/ada de ser exclòs/osa de la borsa.

La no presentació de la documentació exigida dins del termini establert.

La falsedat inicial o sobrevinguda d'algun dels requisits exigits per formar part de la borsa de treball o la falsedat dels mèrits al·legats.

En l'exercici de les funcions atribuïdes a les places ofertes és d'aplicació la normativa sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic

A Piera, a 1 de desembre de 2025.

Gerent