

**BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER LA FORMACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL AMB CATEGORIA DE UN/A OFICIAL/A DE SEGONA PER AL MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS, AMB LA FINALITAT DE COBRIR SUBSTITUCIONS PER IT/AT O PUNTES DE PRODUCCIÓ PER LA EMPRESA INDUSTRIAL PIERA, SA**

**1. Objecte de la convocatòria**

És objecte de la present convocatòria la formació d'una borsa de treball amb categoria d'un/a oficial/a de segona de manteniment d'instal·lacions municipals (cicle íntegre de l'aigua, electricitat, climatització, instal·lacions esportives i similars).

**2. Funcions del lloc de treball**

Les funcions del lloc de treball seran:

- Portar a terme tasques per al manteniment de les instal·lacions referides.
- Neteja i desinfecció de les instal·lacions.
- Reparació d'averies.
- Manteniment d'elements hidràulics, elèctrics i mecànics.
- Gestió del personal al seu càrrec, si s'escau.
- Gestió administrativa de la documentació requerida.
- Disponibilitat per efectuar torns en festius i caps de setmana.

**3. Tipus de contracte:**

Contracte d'interinitat per baixa mèdica. S'estableix un període de prova de 2 mesos.

La empresa es troba adscrita al conveni col·lectiu del cicle integral de l'aigua. La retribució anual bruta establerta al conveni (taules 2023) és de 22.904,70 € així com altres conceptes salarials establerts al mateix conveni.

**4. Jornada**

La jornada serà la establerta al conveni col·lectiu del cicle integral de l'aigua.

**5. Requisits dels aspirants**

- Estar en possessió de Títol de Graduat Escolar o equivalent.

- Mínim 3 anys d'experiència en tasques de manteniment d'equipaments i instal·lacions en l'àmbit d'estacions depuradores, subministrament d'aigua, electricitat, climatització, etc.
- Idiomes: català i castellà.
- Carnet de Conduir: B1

## 6. Mèrits a valorar

### a) Experiència laboral

Caldrà aportar experiència demostrable en el manteniment de xarxes d'aigua en baixa o alta com a requisit imprescindible per considerar la seva candidatura.

Es valorarà l'experiència laboral en llocs de treball on s'hagin portat a terme tasques de manteniment en general, així com de piscines i altres equipaments municipals o similars. Es valorarà la presentació de referències en anteriors llocs de treball per part de candidats.

### b) Cursos de formació i perfeccionament

Es valorarà estar en possessió del carnet d'instal·lador d'aigua i/o electricitat i/o gas. També es valorarà haver realitzat cursos de formació específics de la matèria formativa relacionada amb les tasques a desenvolupar. Aquests cursos es valoraran seguint el criteri de proporcionalitat segons la seva durada i/o qualificacions, sempre que hagin estat organitzats i/o impartits per Universitats, Instituts o Escoles Oficials o altres entitats o administracions públiques.

### c) Valoració d'altres mèrits

Amb la finalitat de valorar altres mèrits així com l'aptitud per al desenvolupament de les funcions a realitzar en el lloc de treball convocat, els aspirants podran ser convocats per a la realització d'una entrevista i/o prova específica i un test psicotècnic.

## 7. Valoració de les candidatures (màxim a 15 punts)

- Experiència laboral (fins a 7 punts)
- Cursos de formació i perfeccionament (fins a 4 punts)
- Valoració d'altres mèrits:
  - Prova (fins a 4 punts)

## 8. Competències requerides

- Treball en equip
- Qualitat en el treball
- Capacitat d'aprenentatge

### 9. Presentació de sol·licituds

Les persones que desitgin prendre part en el procés selectiu hauran de fer-ho mitjançant una sol·licitud presentada a [info@ipsa.cat](mailto:info@ipsa.cat) , acompanyada de la següent documentació:

- Currículum Vitae
- Títol o certificat acadèmic
- Acreditació de la formació complementària realitzada (indicant la durada del curs i programa)
- Altra documentació per a l'acreditació de la resta de requisits i mèrits a valorar

### 10. Comissió de selecció

La comissió de selecció estarà formada pel Gerent, un tècnic superior de la plantilla i el cap.

### 11. Termini presentació candidatures:

Termini presentació candidatures	Fins 15 dies hàbils des de la seva publicació al BOP
----------------------------------	--

Piera, novembre de 2023