

## **ACORD CONTRACTACIÓ PER BORSA DE TREBALL OFICIAL DE SEGONA**

### **ANTECEDENTS**

1. En març de 2023, el treballador Ricardo Jimenez Garde que ocupa el lloc de treball d'Oficial de primera, va esdevenir baixa per IT sense data de reincorporació estimable.
2. En data 31 d'octubre de 2023 el Consell d'Administració d'Industrial Piera SA va aprovar:
  - Les bases de la convocatòria per la formació d'una borsa de treball amb categoria Oficial de segona per Industrial Piera, SA.
  - Facultar al Gerent per a que efectuï les gestions oportunes per la publicació dels anuncis que corresponguin.
  - Facultar al Gerent, Daniel Llobera Adan, i al Conseller Delegat, Àngel Sabaté i Solà, a que mancomunadament proposin els nomenaments.
3. En data 14 de maig de 2024 es va emetre la Proposta del tribunal qualificador del procés de selecció per Borsa de treball d'oficial de segona per la societat Industrial Piera, S.A., establint l'ordre de la Borsa indicada.

### **FONAMENTS JURÍDICS**

1. Article 85 ter de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local que estableix que les societats mercantils locals es regeixen íntegrament, sigui quina sigui la seva forma jurídica, per l'ordenament jurídic privat, llevat de les matèries en què els sigui aplicable la normativa pressupostària, comptable, de control financer, de control d'eficàcia i contractació, i sense perjudici del que assenyala l'apartat següent d'aquest article.
2. Article 291.1 del DECRET LEGISLATIU 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya que disposa que el personal interí i el personal laboral no permanent són seleccionats mitjançant convocatòria pública i pel sistema de concurs, llevat dels casos de màxima urgència.
3. L'article 15.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors determina que es poden subscriure contractes de durada determinada per a la substitució d'una persona treballadora amb dret a reserva del lloc de treball, sempre que en el contracte s'especifiquin el nom de la persona substituïda i la causa de la substitució.
4. L'article 4.1 del Reial decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel qual es desenvolupa l'article 15 de l'Estatut dels Treballadors en matèria de contractes de durada determinada estableix que el contracte d'interinitat és el celebrat per a substituir a un treballador de l'empresa amb dret a la reserva del lloc de treball en virtut de norma, conveni col·lectiu o acord individual. El treballador substituït Ricardo Jimenez Garde es troba de baixa per IT què es una situació jurídica amb dret a reserva al lloc de treball.

**ACORDA**

**PRIMER.-** Aprovar l'ordre indicat en la Proposta del tribunal qualificador del procés de selecció de la Borsa de treball d'oficial de segona de data 14 de maig de 2024:

POSICIÓ	DNI	QUALIFICACIÓ
1	Jesús R. (3469A)	10.00
2	Javier G. (5510Y)	9.00

**SEGON.-** Contractar al treballador JESÚS RAFOLS FERRER en substitució del treballador Ricardo Jimenez Garde amb un contracte per interinitat.

**TERCER.-** Aquest contracte s'extingirà en el moment que finalitzi la baixa per IT del treballador substituït.

Gerent

DANIEL LLOBERA ADAN

Conseller Delegat,

ÀNGEL SABATÉ I SOLÀ